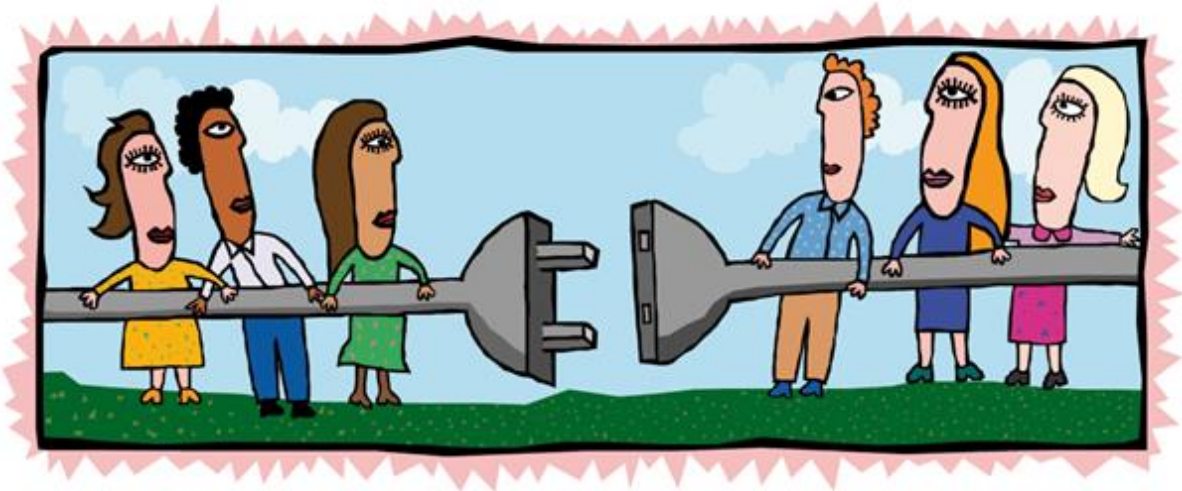


JAARPLAN 2017



SAMEN ÉÉN IN FEIJENOORD

1. Inleiding

Samen één in Feijenoord is een netwerk van ongeveer 35 organisaties vanuit zorg, wonen, welzijn, onderwijs en participatie dat werkt aan de gezondheid, zelfredzaamheid, participatie en de kwaliteit van leven van de bewoners van het gebied Feijenoord. Bewoners in Feijenoord hebben vaak op meerdere leefgebieden problemen. Door middel van wijkgerichte samenwerking slaan de partners van Samen één in Feijenoord de handen ineen om deze multi problematiek effectief en kwalitatief goed het hoofd te bieden. Samen één in Feijenoord is sinds 2007 actief en heeft op verschillende vlakken mooie resultaten geboekt. Samen één in Feijenoord wordt financieel gedragen door de eigen partners en kan bouwen op de betrokkenheid, kennis en het inzicht van de organisaties die in de wijken actief zijn.

2. Missie & Visie

Samen één in Feijenoord faciliteert professionals en organisaties in het gebied Feijenoord met als doel de gezondheid en de kwaliteit van leven van de bewoners verbeteren. Wij gaan daarbij uit van een holistisch mensbeeld en hebben aandacht voor de mens in zijn geheel. Daarbij zijn alle leefgebieden van de mens belangrijk: zingeving, wonen, financiën, sociale relatie, lichamelijke gezondheid, psychische gezondheid, werk & activiteiten¹.

Wij werken vanuit een integraal netwerk, waarin organisaties vanuit de sectoren zorg, wonen, welzijn, onderwijs en participatie vertegenwoordigd zijn. Op die manier kunnen wij de bewoner op de verschillende leefgebieden zo goed mogelijk ondersteunen en zorgdragen voor verbindingen in de zorg, hulp en dienstverlening. Daardoor wordt een integrale en eenduidige aanpak mogelijk.

Het netwerk faciliteert en ondersteunt bij het realiseren van de individuele en gezamenlijke ambities van de organisaties in de wijk, ten behoeve van de gezondheid en het welbevinden van de bewoners. Samen één in Feijenoord functioneert als onafhankelijk netwerk voor en door de partners in de wijk. Met een netwerk van meer dan 35 partners kunnen we door krachtenbundeling veel voor elkaar krijgen. De netwerkorganisatie heeft hierin een faciliterende, stimulerende en ondersteunende rol.

3. Doelstellingen

Het netwerk Samen één in Feijenoord werkt aan de verbetering van de gezondheid en de kwaliteit van leven van de bewoners van Feijenoord. Het is een strategisch platform. We bereiken ons doel door het versterken van het netwerk van professionals en organisaties in de wijken op strategisch niveau. We zetten in op verbinding, samenhang en samenwerking. Organisaties in het netwerk werken daarbij in het verlengde van elkaars doelstellingen.

a. Stimuleren van integraliteit (sector overschrijdend), samenhang en verbinding

Samen één in Feijenoord zet in op integraliteit (vanuit verschillende sectoren en op verschillende levensgebieden), samenhang (tussen de 0^{de}, 1^{ste} en 2^{de} lijnszorg) en verbinding. Samen één in Feijenoord initieert en organiseert diverse gelegenheden waarbij professionals elkaar kunnen ontmoeten. Bijvoorbeeld Topontmoetingen, lunches, deskundigheidsbevordering, maar ook gemeenschappelijke huisvesting van verschillende voorzieningen en door het leggen van verbindingen in tijdelijke allianties en verschillende samenwerkingsprojecten.

b. Kennis delen, inspireren en signaleren

Samen één in Feijenoord is bij uitstek een platform voor kennisuitwisseling over de diverse sectoren. We informeren elkaar over wat er in de diverse sectoren én in de diverse organisaties speelt, zodat er onderling begrip komt en we gezamenlijk op kunnen trekken. Dit doen we onder andere door het

¹ Visiedocument Samen één in Feijenoord 2014 – 2018 (www.sameneenfeijenoord.nl)

organiseren van bijeenkomsten en ontmoetingen, het versturen van nieuwsbrieven en het up-to-date houden van de website.

Door middel van Topontmoetingen en andere bijeenkomsten inspireren we onze partners. We halen inspiratie van buitenaf, maar kijken ook in ons eigen netwerk welke voorbeelden we willen delen.

Samen één in Feijenoord heeft op diverse vlakken een signaalfunctie in de wijk. Door de contacten met een grote diversiteit aan partners hebben we zicht op de behoeften van de bewoners in de wijk, de structuren in de wijk, diverse projecten en verscheidene opdrachten. We proberen verbinding te leggen en dubbelingen te voorkomen. We bundelen krachten in plaats van dat we elkaar beconcurreren.

c. Ontwikkelen en innoveren

Het netwerk heeft een faciliterende rol in de ontwikkeling van samenwerkingsprojecten. Samen één in Feijenoord zorgt dat de juiste partijen worden betrokken, stimuleert en legt verbindingen met bestaande trajecten en organisaties.

Samen één in Feijenoord is altijd op zoek naar nieuwe manieren van samenwerking. Door middel van de brede alliantie wordt gewerkt aan slimme en creatieve vernieuwingsmogelijkheden en samenwerkingsverbanden. Dit leidt tot innovaties en ontwikkelingen waar deze tijd om vraagt.

Om te kunnen inspireren en innoveren biedt Samen één in Feijenoord transparantie. We zijn open en hebben de doelstelling van gezonde bewoners voorop staan. Tegengestelde organisatiebelangen worden besproken en in het licht van het gezamenlijk doel geplaatst. Iedereen voelt zich daardoor vrij om te praten, er is vertrouwen en er wordt gegund.

We initiëren vernieuwende projecten en samenwerkingsverbanden. Dit betekent dat we niet altijd vooraf weten wat de resultaten zijn. We evalueren projecten echter wel en beoordelen of- en hoe we ze een vervolg geven en wat de werkzame elementen zijn.

4. Aanpak 2017

Samen één in Feijenoord bestaat nu bijna 10 jaar. Partners zien de meerwaarde en er wordt steeds meer geprobeerd om diverse opdrachten in Feijenoord binnen het netwerk van Samen één te beleggen. Dit blijkt uit de financiële bijdragen die partners jaarlijks leveren, maar ook uit de verbinding van met opdrachten van bijvoorbeeld het CJG en het welzijnswerk. Diverse ontwikkelingen vragen van Samen één in Feijenoord om ieder jaar weer te bepalen welke inzet nodig is en op welke manier dit georganiseerd zou moeten worden. Tijdens deze partnerdag van 25 oktober zijn alle partners van Samen één in Feijenoord uitgenodigd om mee te denken over de toekomst van het netwerk. Er is in kleine groepen input opgehaald op een aantal thema's. Aan de hand daarvan is voorliggend jaarplan opgesteld.

4.1 Inzet in de vorm van werkgroepen

Voor 2017 is ervoor gekozen om in te blijven zetten op dezelfde inhoudelijke thema's. We kiezen ervoor om de inzet hierop te versterken en te verduurzamen. Dit doen we in de vorm van verschillende thematische werkgroepen. Per werkgroep kunnen het doel, de aanpak en de werkzaamheden verschillen. Uiteindelijk doel is in ieder geval dat iedere partner zijn opdracht beter uit kan voeren, door dit in samenhang te doen. De input die op de partnerdag is geleverd, wordt in de werkgroepen meegenomen. De resultaten van de werkgroepen worden met elkaar bepaald en omschreven, zodat daar aan het eind van het jaar op geëvalueerd kan worden. Deze aanpak met werkgroepen is nieuw en zal inzet vragen van de diverse partners van het netwerk. De coördinator van Samen één in Feijenoord zal de werkgroepen als procesbegeleider faciliteren, de inhoudelijke

input komt van de diverse partners.

Werkgroep ouderen

Op het gebied van zorg en ondersteuning voor ouderen gebeurt er veel in Feijenoord. Ouderen willen én moeten steeds langer thuis blijven wonen en diverse organisaties hebben hier een rol en opdracht in. Denk aan de huisarts, de wijkverpleegkundige, maar ook het welzijn en de woningcorporaties. Binnen de werkgroep ouderen willen we de verbinding tussen deze partijen, de diverse opdrachten en de activiteiten in de wijk duurzaam maken. De werkgroep ouderen kenmerkt zich als volgt:

- Podium voor uitwisseling
- Verbinding met de professionals en organisaties in de diverse wijken
- Het bespreken van trends en signalen
- Het delen van succes
- Casuïstiek bespreking
- Frequentie: n.n.b.

Inhoudelijk voorzitter: Bob Janse (Laurens Wonen)

Werkgroep Kind en Jeugd

Rondom kind en jeugd zijn er op dit moment diverse 'losse' initiatieven in het gebied Feijenoord, zoals kinderteams, en een keten kind en jeugd. Binnen de werkgroep Kind en Jeugd zal de nadruk in eerste instantie liggen op het netwerk in beeld: met name vanuit zorg (CJG), welzijn (DOCK) en scholen. De verbinding tussen Samen één in Feijenoord en het CJG zoals die in 2016 rondom netwerkregie is gelegd, wordt hierin verder uitgewerkt. Thema's die in deze werkgroep aan bod komen:

- Netwerk en routes in beeld
- Leerkringen
- Pedagogisch klimaat
- Stevig ouderschap
- Casuïstiek bespreking
- Frequentie: n.n.b.

Inhoudelijk voorzitter: Simon Wittenbols (Centrum voor Jeugd en Gezin)

Werkgroep Aanpak Schulden

In Feijenoord heeft een grote groep bewoners te maken met problematische schulden. In veel gevallen komen zij hier met de juiste ondersteuning weer uit. Voor een bepaalde groep is het op orde houden van de financiën een structureel vraagstuk. Op het gebied van de zorg voor schulden wordt er al veel georganiseerd in Feijenoord, echter als het gaat om preventie en een waakvlam functie, is er nog ruimte voor verbetering en de ontwikkeling van nieuwe producten. Binnen de werkgroep zal dan ook niet alleen aandacht zijn voor kennisuitwisseling, maar ook voor ontwikkeling:

- Preventie van schulden
- Waakvlam-functie
- Aandacht voor psychosociale aspecten
- Financiële opvoeding
- Duurzame ondersteuning voor chronische schulden
- Vrijblijvendheid en dwang
- Frequentie: n.n.b.

Inhoudelijk voorzitter: Roderik Dubbeld (DOCK)

Werkgroep Gezonde Leefstijl

Vanuit Samen één in Feijenoord is er de afgelopen drie jaar sterk ingezet op het bevorderen van de gezonde leefstijl binnen Expeditie Duurzame Zorg Feijenoord. De uitdagingen bij de bewoners van Feijenoord zijn er nog steeds. In 2017 willen we in de werkgroep gezonde leefstijl de succesvolle

activiteiten borgen en inzetten op het verbinden van organisaties op gezondheid, leefstijl, bewegen en sport. Belangrijke aandachtspunten zijn:

- Het in beeld brengen en houden van aanbod, netwerk en routes
- Verbinding van zorg met sport en bewegen
- Doorstroom binnen het beweegaanbod (sportemancipatie)
- Aandacht voor jonge kinderen met overgewicht en hun ouders
- Inspelen op de vraag vanuit bewoners in de wijk rondom leefstijl
- Aansluiten bij gemeentelijke programma's: WerfGezond010 en Fietsen op Zuid
- Frequentie: n.n.b.

Inhoudelijk voorzitter: Joke Mulder (Hogeschool Rotterdam)

Werkgroep Mentale Gezondheid

De GGZ-problematiek in Feijenoord blijft urgent. De aanpak en het aanbod dat daarop wordt georganiseerd is voortdurend in ontwikkeling. Denk aan de poh GGZ, de pilot met de jeugdconsulent, het wijkteam en het 2^{de} lijnsaanbod. Daarnaast is er ook veel aandacht voor vroegsignalering, en aanbod in het preventieve domein. Ook het domein 'wonen' is van belang. Vanuit de gedachte van 'positieve psychologie' willen het aanbod in Feijenoord op elkaar afstemmen en zorgen voor goede kwaliteit. Belangrijke aandachtspunten:

- Aandacht voor preventie
- Signalering
- Zingeving en dagbesteding
- Inzicht in aanbod
- Duidelijke routes
- Frequentie n.n.b.

Inhoudelijk voorzitter: Marieke Christiaanse (Pameijer)

Werkgroep Taal

Taal is een belangrijk thema in Feijenoord. Het percentage laaggeletterden is hoog en bewoners worden hierdoor beperkt in hun dagelijkse activiteit. Organisaties in Feijenoord hebben hier op verschillende manieren mee te maken: bijvoorbeeld in de spreekkamer van de huisarts of in een schuldentraject van DOCK. Maar ook als taalaanbieder, onderwijsinstelling of bibliotheek. Binnen Feijenoord is de doelstelling om laagdrempelig, maar kwalitatief goed aanbod te creëren voor de bewoners. Waarbij er mogelijkheden zijn om door te stromen naar hogere niveaus. Belangrijke aandachtspunten zijn:

- Aansluiten op de behoeften vanuit de doelgroep;
- Aansluiten op de behoeften en signalen van de professionals in de wijk;
- Taal inzetten als 'middel';
- Verbinding tussen organisaties versterken;
- Aandacht voor kwaliteit van het aanbod;
- Doorstroom op taalniveau bevorderen;
- Frequentie: n.n.b.

Inhoudelijk voorzitter: Xenia Heemskerk (gemeente Rotterdam/ gebiedsorganisatie)

Alle werkgroepen hebben op de verschillende thema's verbinding met de gemeentelijke programma's². Zij leggen enerzijds de verbindingen met de ontwikkelingen in de verschillende wijken, maar leveren anderzijds ook input voor het gemeentelijke beleid. Ook is er binnen iedere werkgroep aandacht voor de mogelijke verbindingen met het onderwijs (VO, MBO en HBO). Binnen iedere werkgroep is er aandacht voor casuïstiek, het inzetten op train-de-trainer principes en het

² O.a. de gemeentelijke programma's : Voor Mekaar, Langer Thuis, Rotterdam Groeit, Stevige Start, Nationaal Programma Rotterdam Zuid, Rotterdam Vitale Stad, Werf Gezond010, Lekker Fit!, Sportregie, Mentaal Gezond en Met taal versta je elkaar

gebruik maken van ervaringsdeskundigen. De werkgroepen bereiden gezamenlijk de Topontmoetingen voor. Zij zoeken een inspirerende spreker, delen hun bevindingen en gaan tijdens de Topontmoetingen op zoek naar de verbindingen met de andere werkgroepen.

4.2 Reguliere werkzaamheden

Ook de reguliere werkzaamheden van Samen één in Feijenoord hebben we richting 2017 tegen het licht gehouden. De structuur van werkgroepen vraagt ook op andere vlakken om een andere manier van samenwerking.

Stuurgroep Samen één in Feijenoord

De stuurgroep zoals deze momenteel bestaat, behouden we. Aangezien we van de stuurgroep leden meer inzet vragen op de inhoudelijke thema's, verlagen we de frequentie. De stuurgroep heeft de volgende focus:

- Uitwisseling van ontwikkelingen Feijenoord op hoofdlijnen, in de diverse sectoren
- Ontwikkelen en vaststellen Jaarplan, bepalen agenda
- Zicht op relatie met andere netwerken
- ..

Deelnemers stuurgroep hebben actieve rol in werkgroepen

Frequentie: 4 x per jaar

Topontmoetingen

De Topontmoetingen zullen we koppelen aan de thema's van de werkgroepen. De werkgroepen zullen deze gezamenlijk voorbereiden.

Frequentie: 6 x per jaar

Netwerklunches

De netwerklunches blijven in stand op de locaties waar daar vraag naar is. Het zijn laagdrempelige en informele bijeenkomsten waarin diverse disciplines en sectoren elkaar kunnen ontmoeten om actuele ontwikkelingen in de wijk binnen de diverse sectoren met elkaar te delen.

Frequentie: maandelijks

Werkbezoeken

Vanuit de doelstelling 'stimuleren van integraliteit, samenhang en verbinding' is tijdens de partnerdag verschillende malen de wens naar 'job rotation' naar voren gekomen. Door middel van het organiseren van werkbezoeken willen we de mogelijkheid bieden om met elkaar mee te kijken. Zo willen we, sector overschrijdend van elkaar leren, elkaars werk beter leren kennen, en het onderlinge begrip vergroten. De verschillende partners binnen Samen één in Feijenoord kunnen zich melden om een werkbezoek te organiseren.

Frequentie: 3 x per jaar

Advies op interculturalisatie/ betrekken ervaringsdeskundigen/ bewoners

Vanuit verschillende partners in de wijk komt de behoefte naar voren om meer input te krijgen van de bewoners in de wijk. Hoe kunnen we, wat we organiseren, nog beter afstemmen op de doelgroep in Feijenoord. In 2017 onderzoeken we de mogelijkheden om hier structureel aandacht voor te hebben.

Verbinding onderwijs

Binnen alle werkgroepen wordt actief de verbinding met het onderwijs (VO, HBO en MBO) gelegd.

Ten slotte wordt voor 2017 onderzocht op welke manier de effecten van Samen één in Feijenoord voor de bewoners inzichtelijk kunnen worden gemaakt. Eventueel wordt hierin samengewerkt met de Erasmus Universiteit. Daarnaast zorgt Samen één in Feijenoord voor een handboek, waarin een

beschrijving wordt gegeven van de aanpak. Op deze manier kunnen ook andere gebieden in de stad aan de slag met deze manier van werken.

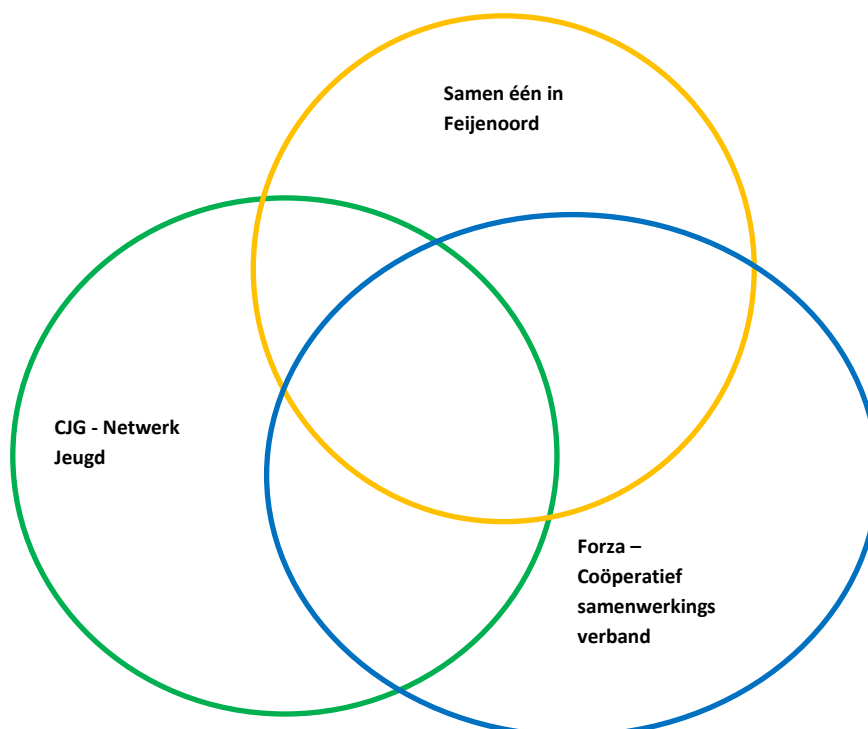
5. Relatie met andere netwerken

In 2016 zijn er belangrijke stappen gezet in de verbinding met de diverse netwerken in Feijenoord.

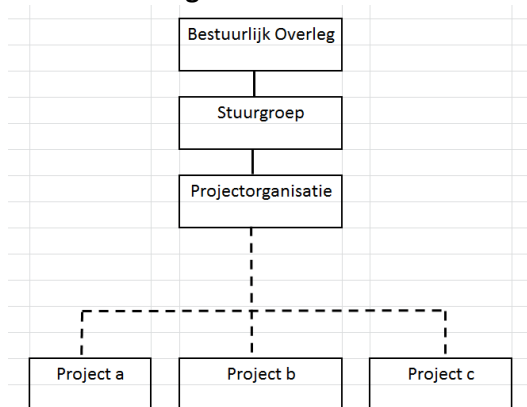
Concreet heeft dit geleid tussen een nauwe samenwerking tussen Samen één in Feijenoord en de opdracht van het CJG om de regie op het netwerk rondom kinderen en hun ouders vorm te geven. Door het vertrek van de netwerkregisseur van het CJG in juli 2016 is de ruimte benut om de verbinding tussen het CJG en het netwerk van Samen één in Feijenoord verder te intensiveren. De coördinator van Samen één in Feijenoord is sinds september 2016 voor een aantal uren in de week aan de slag als netwerkregisseur voor het CJG in Feijenoord. Op die manier wordt de 'netwerk'-expertise van Samen één in Feijenoord ingezet binnen het CJG en wordt het netwerk van Samen één in Feijenoord op deze manier verder bestendigd en verstevigd. Tevens wordt de aansluiting met het jeugddomein verder versterkt. We pionieren met nieuwe vormen van netwerkregie.

Daarnaast heeft Forza (samenwerking DOCK, WMO Radar, Tos en Pameijer) een opdracht gekregen voor het opzetten van een coöperatief samenwerkingsverband in Feijenoord. Binnen het coöperatief samenwerkingsverband moet de verbinding worden gelegd tussen de 2^{de} lijn, de 1^{ste} lijn en het wijknetwerk. Steeds meer moet opgepakt worden in het wijknetwerk. Ook Forza heeft besloten om hierbij de verbinding te leggen met Samen één in Feijenoord en het coöperatieve samenwerkingsverband onder te brengen bij Samen één in Feijenoord.

Op deze manier wordt optimaal gebruik gemaakt van bestaande netwerken en verbanden. Er wordt aangesloten op wat er al is en wat goed loopt. Deze verbinding en samenwerking willen we in 2017 intensiveren en verder concretiseren. Belangrijk is dat Samen één in Feijenoord een zelfstandig en onafhankelijk netwerk is. Er zal steeds vanuit de stuurgroep worden toegezien dat deze waarde ook behouden blijft.



6. Overlegstructuur



Bestuurlijk Overleg

Taken

- Strategische slagkracht;
- Toezicht op uitgangspunten Samen één in Feijenoord;
- Goedkeuren begroting en verantwoording over uitgaven, inclusief jaarverslag;
- Het bespreken en of bijsturen van de activiteiten binnen het netwerk en of het functioneren van het netwerk zelf;
- Het aanwenden van haar bestuurlijke kracht voor:
 - o Het creëren van commitment binnen het gebied en de sector;
 - o Het versnellen van de beoogde veranderingen en het wegnemen van belemmeringen voor samenwerking en innovatie binnen de regio.
- Het eventueel wijzigen van afspraken met betrekking tot de samenwerking in het netwerk, zoals neergelegd in de samenwerkingsafspraken, als de samenwerking daarmee gebaat is;
- Borging van innovaties na afronding van projecten;
- Verantwoordelijk voor werkgeverschap projectorganisatie en organisatie vehikel.

Bijeenkomsten

Het Bestuurlijk Overleg komt in beginsel twee maal per jaar bijeen.

Samenstelling

Het Bestuurlijk Overleg bestaat uit vier leden, ondersteund door de projectorganisatie. Dit zijn bestuurders vanuit de verschillende sectoren van het netwerk:

- o 1^{ste} Lijn – Annemiek Beukman (Bestuurder Gezond op Zuid) – voorzitter, verantwoordelijk voor werkgeverschap en organisatie vehikel.
- o Ouderenzorg – *vacature*
- o LVB en GGZ – Linda Boot (Bestuurder Pameijer)
- o Onderwijs – Marion Klapwijk (Branchedirecteur Onderwijs en Welzijn, Albeda College)
- o Welzijn – Caroline Kolenbrander (Regiodirecteur DOCK)

Stuurgroep

Taken

- Invulling geven aan het jaarplan;

- Tactische en operationele uitvoering van het jaarplan;;
- Het in kaart brengen en bespreken van de ontwikkelingen in de verschillende sectoren;
- De agenda bepalen;
- Vormgeven van Topontmoetingen;
- Onderzoeken mogelijkheden voor nieuwe projecten;
- Onderzoeken samenwerkingsmogelijkheden binnen het gebied Feijenoord;
- Vorming van nieuwe project- werk- en themagroepen;
- Prioriteren, beoordelen, fiatteren, ondertekenen en borgen van projectvoorstellen;
- Sturing geven aan het functioneren van het netwerk;
- Eén maal per jaar verantwoording afleggen aan het Bestuurlijk Overleg.

Bijeenkomsten

De stuurgroep komt 4 x per jaar bijeen.

Samenstelling

De leden van de Stuurgroep worden benoemd door de voorzitter van de Stuurgroep. Dit is tevens de voorzitter van de Raad van Bestuur van Gezond op Zuid. De Stuurgroep draagt, in samenspraak projectcoördinator, nieuwe kandidaten aan.

De leden van de Stuurgroep zijn vertegenwoordigers vanuit de verschillende sectoren die over de grenzen van hun eigen domein kunnen en willen kijken, uit de volgende sectoren:

- 1^{ste} lijn, Annemiek Beukman (bestuurder Gezond op Zuid), is tevens voorzitter
- Welzijn, Roderik Dubbeld (manager DOCK Feijenoord)
- Ouderenzorg, Astrid Poutsma (locatiemanager Laurens)
- Jeugdgezondheidszorg, Simon Wittebols (manager CJG Feijenoord)
- Onderwijs, Peter Siemann (adviseur Onderwijs en Kwaliteit, Albeda College)/ vaste vervanger: Caroline van Eijck
- Onderwijs, Joke Mulder (programmaleider Gezond op Zuid, Hogeschool Rotterdam)
- Woningcorporatie, Saskia de Vries (projectleider Wijken, Woonstad Rotterdam)
- Huizen van de Wijk, Bianca Smidt (project coördinator, WMO Radar)
- Verstandelijk Gehandicaptenzorg, Jolanda Sirre (Project manager, Pameijer)
- Gemeente Rotterdam/ GGD, Annette Straver (Senior Beleidsmedewerker, GGD)
- Ziekenhuizen: Daan van der Leer (Relatiemanager 1^{ste} lijns zorg, Ikazia ziekenhuis) en Astrid Nolet-Noordhuizen (Relatiemanager 1^{ste} lijns zorg, Maasstad ziekenhuis)

Taken voorzitter:

- Toezicht op uitgangspunten;
- Bespreken en/of bijsturen van de activiteiten binnen het netwerk of het functioneren van het netwerk zelf;
- Het aanwenden van bestuurlijke kracht voor het creëren van commitment;
- Verantwoordelijk voor de continuïteit van het project;
- Geeft functioneel leiding aan projectcoördinator en projectsecretaresse;
- Verantwoordelijk voor de bekendheid van het project richting externe partijen;
- Verbinding met het Bestuurlijk Overleg.

De stuurgroep stelt een huishoudelijk reglement op waarin de rollen en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd.

Projectorganisatie

Om de partijen in het netwerk van Samen één in Feijenoord te ondersteunen en faciliteren, is er coördinatie nodig. Deze coördinatie bestaat uit een projectcoördinator, secretariële ondersteuning, en financiële ondersteuning. Zij leggen (samen met de stuurgroep) verantwoording af over de

realisatie van het jaarplan. Zij zijn verantwoordelijk voor de organisatie en realisatie van stuurgroep bijeenkomsten, topontmoetingen, netwerklunches, nieuwsbrieven en de website. Daarnaast heeft de projectorganisatie een belangrijke ondersteunende en faciliterende rol in de ontwikkeling van gezamenlijke projecten, het aanvragen van eventueel aanvullende subsidies en het leggen van verbindingen tussen organisaties en mensen.

Taken:

- Projectcoördinator
 - o Onderhouden netwerk door middel van persoonlijke gesprekken, leggen van contacten en verbindingen en het zoeken en binden van nieuwe netwerkpartners
 - o Levert secretariële en logistieke ondersteuning aan de projectmanager en de stuurgroep
 - o Coördineert en organiseert stuurgroep vergaderingen en Topontmoetingen
 - o Verantwoordelijk voor het opstellen en verspreiden van de nieuwsbrief
 - o Verantwoordelijk voor het up-to-date houden van de website
 - o Verantwoordelijk voor het ondersteunen en faciliteren van initiatieven en projecten die netwerkpartners gezamenlijk oppakken (o.a. multimediale gezondheidstafel, Expeditie Duurzame Zorg, netwerklunches)
 - o Verantwoordelijk voor het doen van eventuele subsidie aanvragen

- Projectsecretaresse
 - o Levert secretariële ondersteuning aan de projectcoördinator
 - o Ondersteunt in het bijhouden van de website, het versturen van mailings en nieuwsbrieven en het maken van afspraken
 - o Agendabeheer voorzitter stuurgroep

- Financiële ondersteuning
 - o Verantwoordelijk voor financiën in breedste zin
 - o Opstellen begroting
 - o Financiële verantwoording

7. Financiën

Het netwerk Samen één in Feijenoord wordt in 2017 grotendeels gefinancierd door de partners in het netwerk. Partners met een omzet groter dan €2.000.000,- betalen een bijdrage van €2.500,-. Partners met een omzet kleiner dan €2.000.000,- betalen een bijdrage van €950,-.